



**DIRECCIÓN NACIONAL
DE DERECHO DE AUTOR**
Unidad Administrativa Especial
Ministerio del Interior



**El futuro
es de todos**

Mininterior

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTÍMULOS E INCENTIVOS

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Año 2019

T:\2019\E-1 GRUPO DE RECURSOS HUMANOS\E-1.2 BIENESTAR SOCIAL\Planes de Talento Humano\PLAN BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS 2019.docx





INTRODUCCIÓN

El programa anual de bienestar social de la Dirección Nacional de Derecho de Autor busca responder a las necesidades de los servidores de la entidad y a orientar en todos los aspectos el desarrollo integral del funcionario, entre ellos el mejoramiento de la calidad de vida de él y de su familia a través de la implementación de actividades recreativas, culturales, deportivas y de calidad de vida laboral.

Por lo anterior, es importante mencionar que el bienestar social para la Dirección Nacional de Derecho de Autor consiste en la búsqueda permanente de crear y satisfacer condiciones favorables en el entorno de trabajo para contribuir a la productividad y al desarrollo individual de cada uno de los servidores.

El bienestar debe ser entendido como un conjunto de aspectos positivos que dignifica al hombre y en especial al servidor público por tener el carácter de servir al ciudadano, lo que conlleva a que la misionalidad de la DNDA, sea cumplida a satisfacción en especial por tener en cuenta el Talento Humano que es el corazón de la Entidad.



MARCO LEGAL

Resolución 055 del 02 de mayo del 2000, por la cual se adopta el reglamento interno para los procesos de capacitación y bienestar social, y se establecen los estímulos para los servidores de la Unidad Administrativa Especial Dirección Nacional de Derecho de Autor.

Decreto 1227 de 2005 artículo 77 “El jefe de cada entidad adoptará anualmente el plan de incentivos institucionales y señalará en él los incentivos no pecuniarios que se ofrecerán al mejor empleado de carrera de la entidad, a los mejores empleados de carrera de cada nivel jerárquico y al mejor empleado de libre nombramiento y remoción de la entidad, así como los incentivos pecuniarios y no pecuniarios para los mejores equipos de trabajo”.

Dicho plan se elaborará de acuerdo con los recursos institucionales disponibles para hacerlos efectivos. En todo caso los incentivos se ajustarán a lo establecido en la Constitución Política y la ley.

Resolución No. 143 del 9 de agosto de 2006, la cual establece el plan institucional de incentivos anual para los servidores de la Dirección Nacional de Derecho de Autor.

Resolución No. 244 del 28 de agosto de 2008, la cual fija las pautas para permitir que los servidores de libre nombramiento y remoción puedan ser objeto de incentivos, conforme al artículo 78 del Decreto 1227 de 2005.

Decreto 1083 de mayo 26 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública”, en el título 10 sistema de estímulos.



OBJETIVOS

OBJETIVOS GENERALES

Propiciar las condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida y el desempeño laboral de los servidores de la Dirección Nacional de Derecho de Autor, para generar espacios de esparcimiento y de integración que permitan el desarrollo integral del trabajador.

Propender por el desarrollo de un clima organizacional que conlleve a la motivación y calidez humana que caracteriza al servidor público frente a la prestación de los servicios.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Propiciar un ambiente de trabajo que permita el desarrollo integral como servidor público de la Dirección Nacional de Derecho de Autor.
- Contribuir a la construcción de una mejor calidad de vida del servidor a través de aspectos recreativos, deportivos y culturales que le permitan dignificarse como ser humano.
- Prevenir y detectar a tiempo las afecciones y hábitos no saludables, desarrollar estilos de vida saludables, mejorar la calidad de vida de las personas.
- Promover la construcción de un mejor nivel educativo, que permita a los funcionarios capacitarse constantemente, para así mismo fortalecer competencias personales y laborales que le generen bienestar y satisfacción en el quehacer diario.



DIAGNOSTICO

Luego de generar la encuesta de bienestar 2018 y proyección de 2019, los resultados que de allí salieron, fueron el insumo principal para la realización de este trabajo, de esta manera se planteó la encuesta de Bienestar en la DNDA.

La encuesta se realizó de manera digital, para que todos los funcionarios tuvieran la facilidad y comodidad de responderla, de esta manera, contribuimos a las políticas administrativas de cero papel y eficiencia administrativa a la hora de manejar adecuadamente los recursos.

La encuesta la respondieron 33 de aproximadamente 54 destinatarios del correo electrónico de la DNDA.

Plantilla de la encuesta:

Encuesta de Bienestar 2019

Esta encuesta permite evaluar las actividades realizadas en el 2018 y proyectar las actividades a realizar en el 2019 como la propuesta de bienestar de la DNDA

Dependencia *

Texto de respuesta breve

Tipo de Vinculación *

- Planta Global
- Contratista
- Judicante
- Pasante
- Otra...



Antigüedad en la Entidad *

- Menos de 1 Año
- Entre 1 y 5 años
- Entre 5 y 10 años
- Más de 10 años

Califique las actividades propuestas por el Comité de Bienestar en el 2018 *
(los aspectos a evaluar son: organización, instalaciones y desarrollo de la actividad)

	Bueno	Regular	Malo	No participo	No realizo dic...	No aplica
Desayunos, Al...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Venta de Alim...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pausas Activas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Detalle del día...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Detalle del día...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rifa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Día de la Secre...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Día de la Madre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Día del Padre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Partidos de la...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Halloween	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Actividad de Fi...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Novenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

De las actividades organizadas por el Comité de Bienestar ¿Cuál te gusto más y por qué? *

Texto de respuesta largo



¿Qué aspectos consideras que se pueden mejorar en el Bienestar Institucional para el año 2019? *

Texto de respuesta breve

¿Le gustaría que se mantuvieran estas actividades de Bienestar para el 2019? *

- Sí
- No
- Otra...

Para nosotros es muy importante su opinión, por lo que le pedimos que sugiera desde su punto de vista una actividad que pueda generar Bienestar en la DNDA *

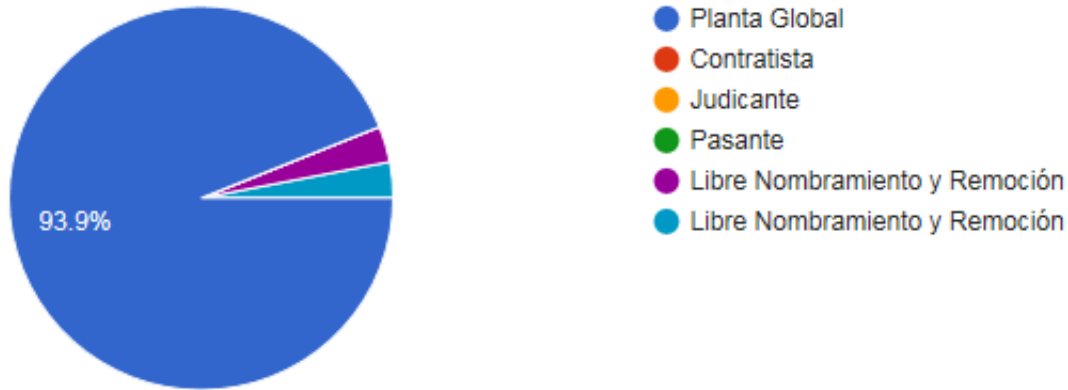
Texto de respuesta largo

Por favor sugiera una actividad o un plan que pueda implementarse en la DNDA y que para su elaboración fortalezca el trabajo en equipo. (La actividad o plan debe contribuir como valor agregado a la Entidad). *

Texto de respuesta largo

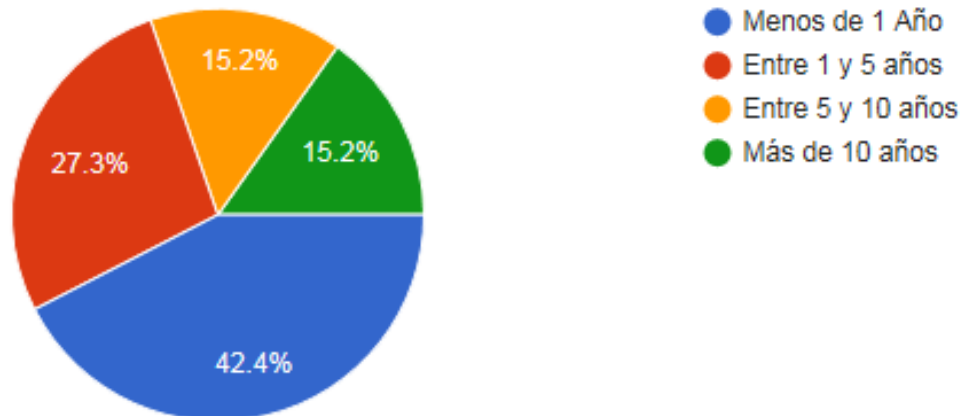
Análisis de la Encuesta- Tipo de Vinculación

De las 33 personas que respondieron la encuesta, el 93,9% pertenecen a la Planta global de la DNDA (31 personas), el 6% pertenece a cargos de libre nombramiento y remoción (2 personas). Para un total de 100%.



Antigüedad en la Entidad:

Este gráfico evidencia, que un gran porcentaje de los 33 funcionarios que respondieron la Encuesta ingresaron durante el último año a la D.N.D.A., lo cual es reflejo del ingreso de servidores en el marco de la Convocatoria de la CNSC 428 de 2016. Sin embargo, es superior el porcentaje de los servidores que llevan más de un año de antigüedad en la entidad. De acuerdo con los resultados arrojados por la encuesta puede incidir en el impacto de las actividades de bienestar la llegada de nuevos funcionarios a la entidad, un impacto que puede arrojar resultados positivos en la medida que la participación de los mismos sea activa y propositiva.





Actividades de Bienestar realizadas en el 2018

En general, las actividades que se realizaron para el año 2018, fueron bien recibidas por los funcionarios de la Entidad, dejando como precedente que fueron buenas en su mayoría. Las actividades a analizar fueron:

FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	DIAGNOSTICO
ENERO 1 AL DIC 31-2018 (MENSUAL)	DESAYUNOS, ALMUERZO U ONCES	SÁNDWICH CON CHOCOLATE, EMPANADAS, AREPAS.	Muy Buena
ENERO 1 AL DIC 31 -2018	VENTA DE ALIMENTOS	PRODUCTOS OFRECIDOS POR LA TIENDITA	Bueno/Regular
ENERO 1 AL DIC 31 -2018	PAUSAS ACTIVAS	GENERAR MEDIANTE EJERCICIOS FÍSICOS Y PSICOLÓGICOS BIENESTAR EN CUERPO Y MENTE	Bueno
ENERO 1 AL DIC 31 -2018	FAMILIA DNDA	HACER UN COMPARTIR EN JUNIO DE CADA AÑO ENTRE LOS FUNCIONARIOS PARA RETOMAR LA UNIÓN ENTRE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS	Actividad Opcional No se realizo
MARZ-8-2018	DETALLE DÍA DE LA MUJER	DÍA DE SPA/ DESAYUNO	Muy Buena
MARZ-17-2018	DETALLE DÍA DEL HOMBRE	DESAYUNO/ SPA	Muy Buena
ABRIL 26	RIFA	RIFA DE 200 MIL PESOS PARA JUGAR EL 26 DE ABRIL- RECURSOS PARA SURTIR LA TIENDITA	Muy Buena

T:\2019\E-1 GRUPO DE RECURSOS HUMANOS\E-1.2 BIENESTAR SOCIAL\Planes de Talento Humano\PLAN BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS 2019.docx



ABRIL-27-2018	DÍA DE LA SECRETARIA	CELEBRAR EL DÍA CON UN ALMUERZO Y MUGS CON DULCES	Muy Buena
MAY-11-2018	DÍA DE LA MADRE	AGRADECER A LAS MADRES DE LA DNDA POR SU ENTREGA CON UN DESAYUNO (SÁNDWICH CON CHOCOLATE)	Muy Buena
JUN-15-2018	DÍA DEL PADRE	AGRADECER A LOS PADRES DE LA DNDA CON DESAYUNO	Muy Buena
19-28 DE JUNIO	PARTIDOS SELECCIÓN COLOMBIA (SEMIFINAL Y FINAL)	EN LOS PARTIDOS DE LA SELECCIÓN VENTA DE EMPANADAS CON GASEOSA, POLLAS CON EL COMITÉ DE BIENESTAR	Muy Buena
JULIO-28-2018	JUEGOS CRIOLLOS	JUEGOS VARIOS CON REFRIGERIO (PING PONG, BOLI-RANA, AROS, MIMICA, ETC.)	Actividad Opcional No se realizo
AGOSTO - 2018	BICI-RUTA O CAMINATA ECOLÓGICA	REALIZAR UNA ACTIVIDAD FISICA BIEN SEA UNA BICI-RUTA O UNA CAMINATA ECOLÓGICA.	Actividad Opcional No se realizo
SEPTIEMBRE-2018	CELEBRACIÓN AMOR Y AMISTAD	AMIGO SECRETO (ONCES COMPARTIDAS)	No se realizó, dado al ingreso y salida masiva de servidores.



OCTUBRE 6, 13 Y 20 -2018	VIERNES LOCOS	REALIZAR CONCURSO DE LA DEPENDENCIA MEJOR DISFRAZADA DEPENDIENDO EL TEMA	Actividad Opcional No se realizó.
OCTUBRE 26- 2018	HALLOWEEN	CELEBRAR A LOS HIJOS Y NIETOS DE LOS SERVIDORES POR EL DÍA DEL NIÑO CON UN LÍMITE DE DOCE AÑOS.	Buena/Regular
NOVIEMBRE – 2018	ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO – SALIDA O ACTIVIDAD	REALIZAR UN SALIDA O ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO, PARA LA ÚLTIMA SEMANA DEL MES DE NOVIEMBRE.	Muy Buena
DICIEMBRE – 2018	NOVENAS	REALIZAR LAS NOVENAS POR CADA DEPENDENCIA	Muy Buena

Cabe resaltar, que la mayoría de actividades que fueron propuestas para el 2018, fueron de gran éxito; sin embargo, hay actividades que a los funcionarios les gustaría retomar, como los juegos deportivos, las salidas o incursionar en las caminatas ecológicas etc.

De las actividades organizadas por el Comité de Bienestar ¿Cuál te gusto más y por qué?

De acuerdo con los resultados, las siguientes actividades de 2018 fueron las que más les gustaron a los servidores de la D.N.D.A.:

- 1. Actividad de Fin de Año:** A la respuesta de ¿Por qué es la actividad que más le gusto? Coincidieron en responder que fue una actividad que permitió la integración, el trabajo en equipo y la posibilidad de conocer a los servidores que ingresaron en el marco de la Convocatoria 428 de 2016.
- 2. Desayunos y Almuerzos u Onces:** A la respuesta de ¿Por qué es la actividad que más le gusto?, Afirmaron que estaban a gusto con la organización y con la posibilidad de compartir con sus compañeros una actividad diferente en el mismo espacio laboral.



- 3. Novenas Navideñas:** A la respuesta de ¿Por qué es la actividad que más le gusta?, refirieron que fue un espacio donde hubo unión laboral y espiritual, además de trabajo en equipo.

Adicionalmente, indicaron el día de la secretaria, Halloween, día de la madre, ventas de productos como actividades de bienestar que también les gustaron durante la vigencia 2018.

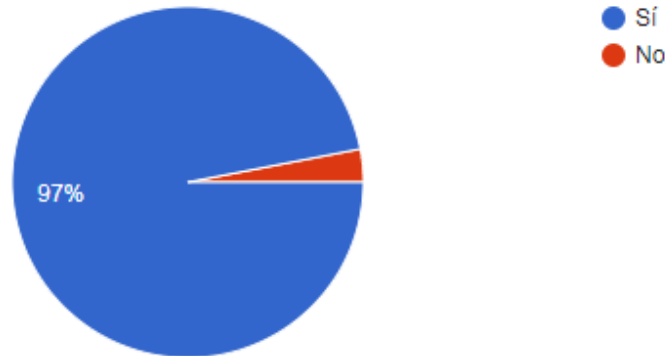
¿Qué aspectos consideras que se pueden mejorar en el Bienestar Institucional para el año 2019?

Las siguientes son las observaciones que manifestaron los funcionarios pueden mejorar en el Bienestar Institucional, las cuales serán tenidas en cuenta para la vigencia 2019:

- ✓ La participación de todos los servidores en las distintas actividades.
- ✓ Lograr que los jefes y líderes de los procesos colaboren más activamente con la organización de las actividades de bienestar.
- ✓ Salario emocional: Brindar la tarde del último viernes del mes para compartir con la familia, como se realiza en el Ministerio del Interior.
- ✓ Que vuelva la “Tiendita”, mejorar la venta de alimentos.
- ✓ Para la actividad de Halloween, realizar un censo con los funcionarios respecto de quienes tienen hijos y la disposición para realizar la actividad.
- ✓ Desarrollar actividades que fortalezcan las relaciones interpersonales entre los funcionarios y el compromiso de estos con la entidad.
- ✓ Realizar actividades relativas al tema de los valores éticos.
- ✓ Desayunos que incluyan alimentos saludables.
- ✓ Trabajo en equipo uniendo varias dependencias.
- ✓ Tener tiempo para dedicar a la recreación y el deporte.
- ✓ Incrementar las actividades de integración.
- ✓ Que se realicen olimpiadas, juegos donde los funcionarios participen activamente.

¿Le gustaría que se mantuvieran las actividades para el 2019?

La aceptación de las actividades ha sido de un 97% de los servidores encuestados para el 2019, por lo que se evidencia el interés en que se mantengan las mismas actividades de Bienestar. Tan solo el 1% considera que se deben cambiar las actividades realizadas.



Para nosotros es muy importante su opinión, por lo que le pedimos que sugiera desde su punto de vista una actividad que pueda generar Bienestar en la DNDA

Esta observación se encontraba principalmente dirigida, a que los servidores de una manera abierta expresaran cuales son las actividades que más les llama la atención, o las que consideraban de mayor necesidad en la D.N.D.A., las de mayor tendencia son:

1. Caminatas Ecológicas
2. Actividades Deportivas
3. Realiza un compartir por cumpleaños de servidores de forma mensual
4. Que los jefes organicen una actividad anualmente
5. Bingo Bailable

PLAN DE TRABAJO

El Plan de Bienestar Social, Estímulos e incentivos, que se desarrollará en la Dirección Nacional de Derecho de Autor, estará enmarcado en la integridad, participación y la adquisición de las herramientas necesarias, que le permita a los funcionarios, mantener una buena relación con el entorno familiar, social y laboral, para lograr conseguir niveles de eficacia, eficiencia, efectividad, compromiso y pertenencia con su labor diaria. Este plan, va dirigido a todos los funcionarios de la Dirección Nacional de Derecho de Autor (Planta Global, Contratistas, Pasantes y Judicantes), que puedan beneficiarse de los recursos humanos, físicos y financieros que la DNDA les puede brindar.



ÁREA DE CALIDAD DE VIDA

Está dirigido a la calidad de vida personal y del entorno familiar del servidor de la DNDA, con el objetivo de fortalecer y brindar herramientas que le permitan desarrollar un trabajo en condiciones óptimas que le garantice bienestar en el quehacer diario.

ÁREA DEPORTIVA

Este ítem está enfocado en generar en el funcionario, las habilidades deportivas y recreativas dentro de un ambiente de sana competencia, respeto, tolerancia, integración y de esparcimiento, con el fin de lograr un desarrollo integral, que genere en el funcionario salud y bienestar, desarrollo y crecimiento personal que le permita mejorar el estado físico y mental de él y su familia.

ÁREA CULTURAL

Desarrollar actividades que impliquen la creatividad y promuevan el trabajo en equipo, a través de actividades lúdicas, artísticas y culturales.

ÁREA RECREATIVA

Realizar actividades con el objetivo de estimular al servidor utilizando su tiempo libre con su grupo familiar.

ACTIVIDADES PLANTEADAS 2019

Las actividades programadas para el 2019, son el resultado de las necesidades planteadas por los funcionarios; mediante un autodiagnóstico generado a través de la “*encuesta de bienestar*” que refleja el éxito de las Actividades del año anterior y las propuestas que surgen a lo largo del año.

Estas actividades se planearon de la siguiente manera:



FECHA	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
ENERO 1 AL DIC 31-2019 (MENSUAL)	DESAYUNOS, ALMUERZO U ONCES	SÁNDWICH CON CHOCOLATE, EMPANADAS, AREPAS.
ENERO 1 AL DIC 31 - 2019	PAUSAS ACTIVAS	GENERAR MEDIANTE EJERCICIOS FÍSICOS Y PSICOLÓGICOS BIENESTAR EN CUERPO Y MENTE
ENERO 1 AL DIC 31 - 2019	FAMILIA DNDA	HACER UN COMPARTIR EN JUNIO DE CADA AÑO ENTRE LOS FUNCIONARIOS PARA RETOMAR LA UNIÓN ENTRE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS
MARZ-8-2019	DETALLE DÍA DE LA MUJER	SORPRESA, PASABOCAS Y OBSEQUIO.
MARZ-19-2019	DETALLE DÍA DEL HOMBRE	DESAYUNO/ OBSEQUIO
ABRIL 25 - 2019	RIFA	RIFA PARA JUGAR EL 25 DE ABRIL- RECURSOS PARA ACTIVIDADES DE BIENESTAR
ABRIL-26-2019	DÍA DE LA SECRETARIA	CELEBRAR EL DÍA CON UN ALMUERZO Y OBSEQUIO
MAY-10-2019	DÍA DE LA MADRE	AGRADECER A LAS MADRES DE LA DNDA POR SU ENTREGA CON UN DESAYUNO.



JUN-14-2019	DÍA DEL PADRE	AGRADECER A LOS PADRES DE LA DNDA CON DESAYUNO
ENERO 1 AL DIC 31 - 2019	JUEGOS CRIOLLOS	JUEGOS VARIOS CON REFRIGERIO (PING PONG, BOLIRANA, AROS, MIMICA, ETC.)
AGOSTO -2019	BICI-RUTA O CAMINATA ECOLÓGICA	REALIZAR UNA ACTIVIDAD FISICA BIEN SEA UNA BICI-RUTA O UNA CAMINATA ECOLÓGICA.
SEPTIEMBRE- 2019	CELEBRACIÓN AMOR Y AMISTAD	AMIGO SECRETO (ONCES COMPARTIDAS)
OCTUBRE 11,18 y 25 - 2019	VIERNES LOCOS	REALIZAR CONCURSO DE LA DEPENDENCIA MEJOR DISFRAZADA DEPENDIENDO EL TEMA
OCTUBRE 31-2019	HALLOWEEN	CELEBRAR A LOS HIJOS Y NIETOS DE LOS SERVIDORES POR EL DÍA DEL NIÑO CON UN LÍMITE DE DOCE AÑOS.
NOVIEMBRE/ DICIEMBRE – 2019	ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO – SALIDA O ACTIVIDAD	REALIZAR UN SALIDA O ACTIVIDAD DE FIN DE AÑO, PARA LA ÚLTIMA SEMANA DEL MES DE NOVIEMBRE O PRIMERA SEMANA DE DICIEMBRE.
DICIEMBRE – 2019	NOVENAS	REALIZAR LAS NOVENAS POR CADA DEPENDENCIA



Observación

Los recursos para las diferentes actividades se recaudarán de la venta de productos, onces, desayunos, almuerzos que organice cada dependencia.

De otra parte, se desarrollan actividades de promoción y prevención de la salud a través de campañas, pausas activas, realización de exámenes médicos ocupacionales y charlas a través de los miembros del comité de salud ocupacional y brigadistas de la Entidad.

Las actividades propuestas pueden estar sujetas a cambios en las fechas e incluso pueden ser programadas actividades nuevas.

PLAN DE INCENTIVOS

Según lo establecido en la ley 909 de 2004, las entidades deben implementar programas de bienestar e incentivos con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los servidores públicos en el desempeño de su labor y de contribuir al logro efectivo de los resultados institucionales.

El plan de incentivos de la DNDA, está diseñado para que los funcionarios tengan presente, que la Entidad reconoce el valor del trabajo y el empeño en las actividades que realizan los servidores en aras de sus funciones; de esta manera, se llevaran a cabo las siguientes actividades:

SALARIO EMOCIONAL

Este concepto nace de la necesidad de tener con los servidores, una retribución **No Monetaria** que puedan generar en la conciencia colectiva de los trabajadores efectos simbólicos entre productividad y calidad de vida. El salario emocional, tiene como fin fortalecer el balance y facilitar la integración armónica entre las dimensiones personal y laboral de los funcionarios en la búsqueda organizacional de cumplir la misionalidad de la Entidad.

Las actividades que ayudan a fortalecer este tipo de incentivos son:

- **Teletrabajo:** Ley 1221 de 2008. Promociona el uso de las tecnologías de la información y establece las garantías para la igualdad y los derechos de los trabajadores que se acojan a esta modalidad. La Directora General la Dra. Carolina Romero suscribió el Pacto por el Teletrabajo; el teletrabajo es un



instrumento que permitirá incrementar la productividad en la entidad, fomentar la innovación organizacional, mejorar la calidad de vida de nuestros servidores y promover el uso efectivo de las TIC.

- Riesgo Psicosocial: Resolución 2646 de 2008. Referente al monitoreo de forma permanente a la exposición de factores de riesgo como el estrés ocupacional. Violencia de Género: Ley 1257 de 2008. Encaminada a la sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres. Igualdad Salarial: Ley 1496 de 2011. Enfoca en dar garantías para la igualdad de la retribución laboral entre mujeres y hombres. Discriminación: Ley 1482 de 2011. Contempla la erradicación de cualquier tipo de discriminación, actos de racismo y hostigamiento. Discapacidad: Ley 361 de 1997. Dirigida a la prevención, educación y rehabilitación, integración social y accesibilidad para las personas discapacitadas. (por implementar)
- Horario flexible: La Dirección Nacional de Derecho de Autor, ha implementado de manera provisional, los horarios flexibles, que le permiten a los funcionarios mediante previo compromiso, tener mayores beneficios a la hora de llegada y salida de la Entidad. Los horarios establecidos son:
 - ✓ 8:00 am a 5:30 pm
 - ✓ 8:30 am a 6:00 pm
 - ✓ 9:00 am a 6:30 pm

*Las personas que justifican mediante orden médica o certificado de estudio, la solicitud de otro tipo de horario deberá ser revisado y aprobado por la Dirección General.

- Incentivo de cumpleaños: Como una manera de reconocer cuanto importa el Talento Humano de la DNDA, se profirió la Resolución 180 del 30 de julio de 2018, “*Por medio de la cual se establece un Incentivo no Pecuniario*” como incentivo para todos, los funcionarios pueden tomarse medio día de descanso el día de su cumpleaños. Esta, es una manera de armonizar las relaciones personales y familiares de los funcionarios de la DNDA, con sus seres queridos.



- Un año más en la DNDA: EL reconocimiento que se le hace a los servidores de la DNDA, Por estar un año más en la Entidad, genera un sentido de pertenencia y familiaridad, que permite que la misionalidad de la DNDA sea cumplida a satisfacción. *“Pensando en nuestra familia y en nuestros amigos, encontraremos la motivación necesaria para empezar un nuevo día de trabajo” Anónimo* (agradecimiento especial a la Unidad de Comunicaciones por la iniciativa)

OBSERVACIONES GENERALES

El presente plan de bienestar estará sujeto a modificaciones de acuerdo a las necesidades que se presenten a lo largo del año, por parte de los servidores de la DNDA; Otro factor que puede incidir en una posible modificación es el cambio de la normativa y directrices de la Dirección General.

-Fin del documento-

ANGIE RODRÍGUEZ FONSECA
Técnico Administrativo Recursos Humanos